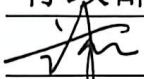


绍兴市锦升塑业有限公司 劳工与人权政策

编制： 行政部
审核： 行政部/技术部/生产部
总经理批准： 
日期： 2025年1月
版本： 2025-A/0

绍兴市锦升塑业有限公司



1. 政策声明

公司承诺遵循中国劳动法规、ILO 8 项核心公约、联合国工商企业与人权指导原则（UNGP）、SMETA、ISO45001，为所有员工提供安全、公平、尊严、无歧视的工作环境。坚决禁止童工、强迫劳动、歧视、骚扰、霸凌，保障员工合法权益与人权尊严，推动全供应链道德合规，打造负责职场。

2. 适用范围

适用于公司全体员工（正式、派遣、临时、实习）及所有一级供应商用工实践；要求合作伙伴执行同等标准，共建合规价值链。

3. 承诺与目标（2024 年为基准）

3.1 职业健康与安全

到 2028 年：零工伤死亡，工伤事故率较基线下降 50%；

100%员工每年接受 OHS 系统培训，定期隐患排查整改，配备合格 PPE；

落实职业病防治、健康体检、消防、特种设备与应急演练，建立事故调查与整改闭环。

3.2 公平工作条件

公平薪酬：不低于法定最低工资与维生工资，同工同酬、按时足额发放、透明清晰；

合理工时：每周≤48 小时，加班自愿、依法付酬或调休，保障休息、带薪年假、法定节假日；

保障产假、陪产假、哺乳假等法定福利，到 2028 年员工满意度 \geq 90%。

3.3 童工与强迫劳动（零容忍）

绝对禁止童工、未成年工违规用工、强迫劳动、债务束缚、扣押证件、体罚、精神胁迫；

供应商 100%覆盖审计，建立风险排查、补救与退出机制，杜绝高风险用工。

3.4 多样性、公平与包容（DEI）

禁止民族、种族、性别、宗教、年龄、残疾、婚姻、孕产等任何歧视；

保障女性与少数民族员工平等机会，保持并提升就业比例；

2028 年前实施 DEI 专项培训，建设平等包容职场。

3.5 社会对话与集体谈判

尊重员工结社自由与集体谈判权，支持工会/ 员工代表参与沟通；

建立常态化沟通机制，集体谈判协议 100%覆盖适用员工。

4. 职责分工

总经理（谢新国）：劳工与人权最高责任人，全面监督政策执行、审计与改进；

人力资源部：招聘、薪酬、工时、合同、培训、反歧视、员工关系全流程合规；



EHS 部门：职业健康安全、风险评估、事故预防、OHS 培训与现场管控；

采购部：供应商劳工合规审核、审计、整改与高风险管控。

5. 实施与管控机制

每年开展劳动与人权风险评估，基于 SMETA 框架制定改善计划；

将工伤率、满意度、合规率纳入绩效考核；

每年至少 1 次第三方独立审计，确保透明可信；

建立完整档案：合同、考勤、薪酬、培训、体检等。

6. 申诉、投诉与持续改进


- 举报渠道：设立员工热线与匿名意见箱，保障举报人免受报复或歧视，所有信息严格保密。

- 响应流程：接到投诉后 24 小时内启动调查，并在 30 天内完成处理与闭环反馈，确保问题及时解决。

- 政策评审：每年定期审查本政策，根据法律法规更新、员工反馈及审计结果进行修订，以推动持续改进与社会责任实践。

举报邮箱/热线：syjinsheng@jsh-plastics.com；

电话：0574-82920389

总经理（签字）：

日期：2025 年 1 月 4 日

